

Catholic Relief Services recrute : Un (e) Responsable Senior de la Communication pour le Changement de Comportement pour le Projet de lutte contre le paludisme et du renforcement du système.

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre du poste : Responsable Senior pour la Communication pour le Changement de Comportement pour le Projet de lutte contre le paludisme et du renforcement du système.

Département : Programmes

Bande : 9 de CRS

Superviseur: Deputy Project Director Global Funds

Pays/lieu : Conakry, Guinée

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

Contexte

L'ONG CRS est établie en Guinée depuis 2000 et appuie le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles du Caritas local (Organisation pour la Promotion Humaine OCPH/Caritas) et d'autres organisations locales. CRS a aussi développé des partenariats et travaille étroitement avec plusieurs départements ministériels, les partenaires, et les communautés ce qui a abouti à un programme pays multisectoriel. Le programme pays de CRS en Guinée est surtout orienté vers le secteur de la santé avec les financements du Fonds mondial, l'USAID et la banque Mondiale.

Dans le cadre du Nouveau Modèle de Financement (NFM) du Fonds Mondial, la Guinée a obtenu une importante subvention pour la réduction de la morbidité et de la mortalité du paludisme. CRS a été retenue comme Récipiendaire Principal (RP) pour la mise en œuvre de cette subvention qui est exécutée depuis 2015.

Le but du projet est d'accompagner le Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) et les acteurs communautaires pour réduire d'ici 2023, la morbidité et la mortalité liées au paludisme de 50 % par rapport au taux de 15% de prévalence de 2016.

Pour atteindre ce but les objectifs suivants ont été fixés :

Objectif 1 : Assister les SR et le PNLN dans le développement de message de changement de comportement pour renforcer la protection d'au moins 80% des populations cibles avec des mesures de prévention efficaces contre le paludisme, d'ici 2023.

Objectif 2 : Assister les SR et le PNLN dans le développement de message de changement de comportement pour renforcer la PEC précoce d'au moins 90% des cas de paludisme conformément aux directives nationales au niveau des formations sanitaires et de la communauté

Objectif 3 : Assister le Ministère de la santé dans le développement de message de changement de comportement pour renforcer le système national d'information sanitaire y compris le système de suivi/évaluation du PNLN.

Objectif 4 : Assister les partenaires de la subvention dans le développement de message de changement de comportement pour renforcer les capacités de gestion, de partenariat et de coordination du Programme à tous les niveaux.

Les principales stratégies du projet incluent la lutte anti vectorielle à travers la distribution des MILDA en campagne de masse et en routine et l'assainissement du milieu ; la prise en charge précoce des cas de paludisme ; les interventions de prévention spécifiques telles que la Chimio prévention du Paludisme Saisonnier (CPS), et le Traitement Préventif Intermittent du paludisme (TPI) ; et le renforcement des systèmes communautaires et du système de santé en général.

Dans le cadre du renforcement des systèmes communautaires pour la lutte contre le paludisme, la composante Communication pour le Changement de Comportement CCC est cruciale pour la subvention puisqu'elle est transversale et donc déterminante pour l'atteinte des objectifs du projet. Les activités liées à cette composante sont mises en œuvre en deux volets qui se complètent et se renforcent : la communication centrale mise en œuvre par le PNLN et la communication de proximité mise en œuvre par CRS à travers des ONG internationales et locales en collaboration avec un réseau d'acteurs communautaires. Ces acteurs incluent les relais communautaires, les organisations communautaires de base, les leaders religieux, les écoliers, les enseignants, les responsables des médias et les autorités locales à tous les niveaux :

C'est dans ce cadre que CRS recherche un(e) spécialiste en communication pour le changement de comportement avec une expertise en communication pour le développement pour accompagner le PNLN et les partenaires communautaires dans la conception et la mise en œuvre des interventions afin d'amener les populations à s'approprier les mesures de prévention et

l'utilisation des services de prise en charge du paludisme et des autres services de santé en général.

I. Tâches et responsabilités

Sous la supervision du Directeur Adjoint du Projet Fonds mondial, l'expert (e) en Communication pour le développement aura la responsabilité de :

- Contribuer à l'analyse de la situation en relation avec les barrières et les facilitateurs des comportements en faveur de l'utilisation des services de santé
- Contribuer à la planification stratégique et opérationnelle du projet surtout dans sa composante CCC.
- Diriger la conception et la mise en œuvre du plan de communication du projet FM Paludisme
- Initier et participer à l'élaboration des outils de communication et de plaidoyer
- Renforcer la capacité des sous-récepteurs et des sous-sous récepteurs à la planification stratégique et opérationnelle des activités de communication en collaboration avec le PNLP
- Assurer le suivi de la diffusion des supports de communication du projet
- Coordonner avec le PNLP le cadre de concertation avec les autres partenaires impliqués dans la communication sur la prévention et prise en charge du paludisme.
- Gérer la base de données sur la CCC (Rapport des visites à domicile par les Agent Communautaires de santé et des forums de sensibilisation par les OCB) organisations communautaires et des ONG d'appui à la lutte contre le paludisme
- En collaboration avec le PNLP faciliter la validation des messages sur le paludisme avant leur diffusion
- En collaboration avec le PNLP Assurer le leadership du groupe thématique GTCOM
- En collaboration avec le PNLP, contribuer à l'élaboration du bulletin d'information palu-info Guinée
- Mener des supervisions régulières afin d'assurer la qualité dans la mise en œuvre des activités de visites à domicile, des séances de sensibilisation des organisations à base

communautaire et des séances de sensibilisation sur le paludisme conduites par les enseignants et les leaders religieux.

- Assurer la promotion des services/interventions du projet FM de CRS
- Représenter CRS dans les rencontres en relation avec les activités CCC

II. Qualifications requises

1. Qualifications académiques :

- Être titulaire d'un diplôme de maîtrise en anthropologie ou en sciences sociales délivré par une Université agréée
- Un certificat en communication pour le développement C4D, ou en développement communautaire serait un atout

2. Expériences professionnelles :

- Avoir au moins cinq ans d'expérience professionnelle dans la conception et la mise en œuvre des stratégies dans le domaine de la communication pour le changement de comportement en santé.
- Avoir une expérience dans le renforcement des capacités des organisations communautaires, agent de santé communautaire
- Avoir une expérience dans la mise en œuvre des stratégies de communication en collaboration avec les programmes du Ministère de la santé, le secteur de l'éducation et celui des cultes.
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique
- Avoir le sens de l'intégrité, la redevabilité, l'excellence et le respect des engagements
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française (Écrit et parlé),
- Aptitude à travailler sous pression et en équipe.
- Aptitude à effectuer de nombreux déplacements sur le terrain,
- Être de nationalité Guinéenne

Compétences personnelles

- Bonnes compétences en gestion des relations avec la capacité de travailler de manière collaborative dans le cadre d'équipes multidisciplinaires et multiculturelles.
- Capacité et compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique.
- Bonnes compétences en rédaction
- Solides compétences en collecte de données et en recherche et capacité à interpréter et analyser des données.

- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats

Principales relations de travail :

Supervision : Aucune

Relations internes :

Représentant du Pays, Directrice des Programmes, personnel des programmes, Chargée du partenariat, Directeur du Fonds Mondial, Directrice Adjointe du Fonds Mondial et tout le personnel de CRS.

Relations externes :

Organisations partenaires locales, bailleurs de fonds, ONG locales/ internationale, Programme Nationale de Lutte contre le Paludisme, le Ministère de la santé en Guinée.

Voyages : Prévoir 30% à 40% du temps pour les déplacements sur le terrain.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, IEC-GF001 au plus tard le 08 janvier 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 24 décembre 2020



& Yr

12