
Catholic Relief Services recrute : Gestionnaire de programme II – Renforcement des systèmes d'information sur la gestion de la santé

DESCRIPTION DU POSTE :

Titre de l'emploi : Gestionnaire de programme II – Renforcement des systèmes d'information sur la gestion de la santé
Département: WARO / Guinée - Conakry
Rapports à : Directeur du projet malaria du Fonds mondial

À propos de CRS

Catholic Relief Services (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CrS s'efforce de *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Résumé de l'emploi:

CRS opère en Guinée depuis 2000 pour soutenir les opérations de secours et de développement avec des programmes axés sur la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles avec OCPH-Caritas Guinée (Organisation pour la promotion humaine-Caritas Guinée) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les ministères, les partenaires et les collectivités que nous desservons au pays. Depuis 2013, CRS est le principal bénéficiaire de la subvention du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (Fonds mondial) pour le renforcement du paludisme et du système de santé en Guinée. Dans le cadre du Nouveau Mécanisme de financement du Fonds mondial 2021-2023 (NFM3), CRS continuera de soutenir le plan stratégique de lutte contre le paludisme du Ministère de la santé dans le but de conduire le pays vers la pré-élimination d'ici 2023 en réduisant de 50 % la morbidité et la mortalité liées au paludisme par rapport aux taux de 2016.

En tant que gestionnaire de programme II – HMIS (*Health Management Information Systems*), vous gérerez et assurerez une surveillance technique de l'élaboration et de la mise en œuvre du portefeuille de programmes nationaux (CP) HMIS et MEAL, en particulier pour les projets importants et complexes, en veillant à ce que des systèmes et des processus efficaces soient en place pour soutenir des programmes de haute qualité qui font progresser le travail des CRS au service des pauvres et des vulnérables. Vos compétences et connaissances en gestion vous permettront d'assurer la qualité de la programmation du CP et d'améliorer continuellement l'impact de sa programmation HMIS.

Rôles et responsabilités clés :

En tant que gestionnaire de programme II, vous fournirez un soutien technique, du mentorat et le renforcement des capacités auprès des bureaux du ministère de la Santé chargés de gérer le système national d'information sur la gestion de la santé (SSH) aux niveaux national et régional. Vous collaborerez avec les secteurs du paludisme, de la tuberculose, du VIH et du COVID 19 pour renforcer la collaboration avec le HMIS. Vous apporterez un soutien dans les domaines de la prévention du paludisme, de la gestion des cas de paludisme, de la prévention COVID-19 et du MEAL (suivi, évaluation, responsabilisation et apprentissage) avec des activités ICT4D tant au niveau des

établissements de santé que des niveaux communautaires, en veillant à ce que les activités soient mises en œuvre de haute qualité et conformément aux recommandations de l'OMS.

Les principales tâches de ce rôle comprendront, mais ne se limiteront pas à :

- Travailler en étroite collaboration avec le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et d'autres branches du Ministère de la santé (MS) responsables du HMIS, ainsi qu'avec l'OMS, l'USAID, l'UNICEF, l'ONUSIDA, l'Union européenne, GAVI, les partenariats Roll Back Malaria and Stop TB et d'autres institutions impliquées dans le paludisme, la tuberculose, la prévention et la gestion du VIH et le HMIS.
- Assurer la gestion, l'orientation et la supervision technique de l'unité HMIS et MEAL au sein du projet de renforcement des systèmes de lutte contre le paludisme et les systèmes de santé du Fonds mondial guinéen tout au long du cycle du projet afin de s'assurer que la conception, le démarrage, la mise en œuvre et la clôture des projets sont conformes aux principes et normes de qualité du CRS, aux lignes directrices des donateurs et aux pratiques exemplaires de l'industrie.
- Gérer efficacement les talents pour HMIS et MEAL et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être du personnel. Fournir du coaching, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et une gestion complète du rendement pour les rapports directs
- Diriger la numérisation des campagnes SMC et LLIN conformément à l'ambition de l'agence de se présenter comme le leader des activités ICT4D pour le paludisme dans la région Afrique de l'Ouest
- Diriger l'élaboration de l'apprentissage des programmes - identifier les possibilités d'apprentissage, de recherche et de publications dans le domaine du paludisme et du renforcement des systèmes de santé et de la mise en œuvre de la politique MEAL. Faciliter la diffusion de pratiques prometteuses et les leçons apprises pour contribuer au programme de gestion des connaissances de l'organisme. Assurer l'intégration des innovations et des meilleures pratiques.
- Contribuer à la recherche proactive de possibilités de nouveaux financements afin d'assurer la croissance du portefeuille HMIS et MEAL du Programme conformément aux priorités stratégiques du secteur du paludisme et du CP, des organismes, régionaux et du CP. Servir de chef de file technique et d'éditeur technique pour assurer les propositions de qualité par agence et les normes des donateurs. Contribuer à la budgétisation et aux plans de dotation et aux activités de propositions.
- Superviser les activités d'assistance technique et de renforcement des capacités du HMIS et de MEAL à l'adresse du personnel et des organisations partenaires afin d'améliorer la qualité et l'impact du programme.
- Superviser l'identification, l'évaluation et le renforcement des partenariats pertinents pour HMIS et MEAL l'application appropriée des concepts de partenariat, des outils et des approches.
- Assurer des dépenses de projet opportunes et appropriées conformément aux plans financiers et à l'utilisation et à la gestion efficaces des sources matérielles du projet.
- En collaboration avec MS unité HMIS :
 - Contribué à la définition des priorités stratégiques pour HMIS
 - Fonctionnalité support et utilisation de DHIS2 et maintenir la contribution de toutes les parties prenantes
 - Assurer l'interopérabilité entre les outils de collecte de données et la base de données nationale (DHIS2)
 - Support la décentralisation de la base de données HMIS au niveau des districts et des établissements de santé
 - Former des équipes nationales, régionales, de district et de santé au niveau HMIS

L

- Soutien à l'élaboration, à l'adaptation et à la diffusion d'outils de collecte de données HMIS
- Soutenir les activités visant à améliorer l'exhaustivité et la rapidité du rapport mensuel des établissements de santé
- Soutenir les activités de mise en œuvre des subventions du Fonds mondiale contre le paludisme lié à la prise en charge des cas, à la lutte antivectorielle par le biais de la distribution durable du réseau insecticide et à la communication sur le changement de comportement social
- Surveiller les indicateurs et l'impact global de la subvention, et travailler avec l'équipe de gestion pour ajuster les stratégies techniques afin d'atteindre les objectifs
- Servir de point de contact principal dans la résolution des défis techniques rencontrés et offrir des solutions appropriées de haute qualité avec les CRS, les partenaires et les organisations sous-bénéficiaires

Qualifications de base

- Maîtrises-en sante publique, informatique de la santé, ou domaine lié à l'épidémiologie ou aux statistiques requises. Une expérience supplémentaire peut se substituer à une certaine éducation.
- Une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de l'expérience pertinente en gestion de projet s'appuyant sur le système d'information sur la santé est requise, avec de préférence au moins 2 à 3 ans de travail dans le domaine du paludisme, de la tuberculose et du VIH.
- Expérience dans la gestion de projets très complexes de préférence avec une ONG internationale en Afrique de l'Ouest.

Langues requises : Français maîtrise (orale et écrite) et maîtrise de l'anglais Professional (orale et écrite) requise.

Voyage – Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 40%.

Connaissances, compétences et capacités

- De solides compétences analytiques et de résolution de problèmes, avec la capacité de faire un jugement et des décisions solides et d'offrir des solutions innovantes
- Fortes capacités de gestion des relations. Capacité de communiquer avec les gens à tous les niveaux à l'interne et à l'externe. Stratégique dans la façon dont vous abordez chaque relation.
- Bonnes compétences en présentation et en facilitation
- Proactif, ingénieux, axé sur les solutions et axé sur les résultats

Qualifications privilégiées

- Solide expérience dans la gestion des subventions de projet, y compris la conception de projets, de préférence pour les subventions de plusieurs donateurs publics, y compris le Fonds mondial.
- Démontrer une compréhension claire du système d'information sur la gestion de la santé.
- Expérience éprouvée en étroite collaboration avec les ministères de la Santé et leurs partenaires.
- Leadership éprouvé et compétences interpersonnelles et capacité à bâtir et à motiver des équipes diversifiées et talentueuses.
- Strong compétences, l'initiative et la motivation, avec un engagement à travailler en groupe.
- Capacité démontrée d'écrire des propositions techniques de haute qualité.
- Expérience d'engagement avec les organisations partenaires.
- Compétences et expérience MEAL requises.

- Expérience et aptitudes en gestion du personnel propices à un environnement d'apprentissage.
- Expérience à l'aide de packages MS Windows et MS Office (Excel, Word, PowerPoint), d'applications de conférence Web, de systèmes de gestion de l'information.

Compétences à l'échelle de l'Agence (pour tout le personnel du CRS)

Ceux-ci sont enracinés dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisés par chaque membre du personnel pour s'acquitter de ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe le talent
- État d'esprit stratégique
- Responsabilisation et intendance

Responsabilités de supervision : Gestionnaire de repas de projet du Fonds mondial

Relations de travail clés:

Interne: CRS Global Fund Malaria Project Director, ICT4D Specialist, and Global Fund project Team; Chef des programmes; Chef des opérations; Représentant du pays; Conseillers techniques régionaux;

Externe: Ministère de la Santé National Malaria Control Program, Strategy and Development Bureau (BSD), Direction nationale des pharmacies et des médicaments (DNPM), Pharmacie centrale de Guinée(PCG), Direction régionale de la santé (DRS) et Bureaux de santé de district (DPS); INDICE PMI de l'USAID; RTI Stop Palu; Chemonics; Roll Back Malaria Partnership

Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services s'engage auprès des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons en tant que membre de notre personnel des gens de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de la SRC reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les mauvais traitements et l'exploitation.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, des efforts, des fonctions et des responsabilités associés au poste.

Les procédures d'acquisition de talents de CRS reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les mauvais traitements et l'exploitation.

CRS est un employeur pour l'égalité des chances

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes-citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [RSS-GF002](#) au plus tard le 08 janvier 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 24 décembre 2020